

26 februari
2015

1V **Opiniepanel**

Over het EenVandaag Opiniepanel

Het EenVandaag Opiniepanel bestaat uit 50.000 mensen. Zij beantwoorden vragenlijsten op basis van een online onderzoek. De uitslag van de peilingen onder het EenVandaag Opiniepanel zijn na weging representatief voor zes variabelen, namelijk leeftijd, geslacht, opleiding, burgerlijke staat, spreiding over het land en politieke voorkeur gemeten naar de Tweede Kamerverkiezingen van 2012. Panelleden krijgen ongeveer één keer per week een uitnodiging om aan een peiling mee te doen. Op de meeste onderzoeken respondeert 60 tot 70 procent van de panelleden.

Over het onderzoek

Aan het onderzoek deden 20.596 leden van het EenVandaag Opiniepanel mee, onder wie 6802 vakbondsleden. Het onderzoek vond plaats van 24 tot 26 februari 2015.

Onderzoeksresultaten

De volgende vraag is gesteld aan de respondenten die geen vakbondslid zijn. N = 13.406

Waarom bent u niet aangesloten bij een vakbond?

U kunt drie antwoorden selecteren.

Ik weet niet wat de vakbond voor mij kan doen	10%
Ik regel mijn eigen zaken wel	25%
Het lidmaatschap is te duur	17%
Ik ben tegen staken	15%
De vakbonden zijn niet meer van deze tijd	19%
Ik heb mijn lidmaatschap beëindigd toen ik met pensioen ging	9%
Ook als niet-lid profiteer ik mee van vakbondsonderhandelingen	4%
Anders	30%
Weet niet / geen mening	11%

De volgende vragen zijn gesteld aan de respondenten die wel vakbondslid zijn. N = 6802

Wat zijn voor u de belangrijkste redenen om lid te zijn van een vakbond?

U kunt twee antwoorden selecteren.

Voor het geval dat ik ze ooit nodig heb	60%
Onzekerheid in crisistijd	13%
Ik heb er in het verleden veel aan gehad	19%
Uit gewoonte (ik ben al heel lang lid)	21%
Uit solidariteit	35%
Andere reden	13%
Weet niet / geen mening	0%

Vindt u dat uw vakbond de afgelopen jaren voldoende of onvoldoende is opgekomen voor de belangen van haar leden?

Voldoende	53%
Onvoldoende	33%
Weet niet / geen mening	14%

Overweegt u wel eens om uw lidmaatschap van de vakbond op te zeggen?

Nee, ik zeg mijn lidmaatschap op korte termijn niet op	79%
Ja, ik overweeg serieus mijn lidmaatschap binnenkort op te zeggen	12%
Ja, ik zeg mijn lidmaatschap binnenkort zeker op	5%
Geen opgave	4%

De volgende vragen zijn gesteld aan alle respondenten.

Hoeveel vertrouwen heeft u in vakbonden in het algemeen?

	Gemiddeld	Leden	Niet-leden
Heel veel vertrouwen	3%	8%	1%
Tamelijk veel vertrouwen	34%	61%	25%
Niet zo veel vertrouwen	38%	25%	42%
Helemaal geen vertrouwen	14%	3%	18%
Weet niet / geen mening	11%	3%	14%

Welke van de onderstaande taken van de vakbond vindt u het belangrijkste?

U kunt twee antwoorden selecteren.

Cao-onderhandelingen met werkgevers	71%
Regelen van sociaal plan bij ontslag	40%
Hulp bij belastingaangifte	2%
Juridische hulp bij arbeidsconflicten	40%
Persoonlijk advies over werk en inkomen	6%
Loopbaanadvies en trainingen	3%
Weet niet / geen mening	9%

Gaan de vakbonden volgens u voldoende of onvoldoende met hun tijd mee?

	Gemiddeld	Leden	Niet-leden
Voldoende	24%	50%	14%
Onvoldoende	46%	33%	51%
Weet niet / geen mening	30%	17%	35%

Geef aan of u het eens of oneens bent met de volgende stelling:

'Juist in deze tijd van economische crisis bewijzen de vakbonden hun nut.'

	Gemiddeld	Leden	Niet-leden
Mee eens	41%	63%	34%
Mee oneens	37%	21%	43%
Geen mening	21%	16%	23%

Een jaar geleden telden alle vakcentrales bij elkaar volgens het CBS ruim 1,7 miljoen leden.

Denkt u dat de ledenaantallen van de vakbonden de komende tien jaar groeien of krimpen?

	Gemiddeld	Leden	Niet-leden
Veel groeien	4%	4%	4%
Een beetje groeien	12%	20%	9%
Blijven ongeveer hetzelfde	22%	27%	20%
Een beetje krimpen	26%	29%	25%
Veel krimpen	25%	14%	29%
Weet niet / geen mening	10%	6%	12%

Hebben de vakbonden volgens u een positief, een negatief of een neutraal imago?

	Gemiddeld	Leden	Niet-leden
Positief	16%	23%	14%
Neutraal	41%	46%	38%
Negatief	35%	27%	38%
Weet niet	8%	4%	10%

Waar zou wat u betreft de nadruk op gelegd moeten worden als het gaat om de koers van de vakbonden: compromissen sluiten ('polderen') of actievoeren?

	Gemiddeld	Leden	Niet-leden
Vooraf op het sluiten van compromissen	63%	61%	65%
Vooraf op het voeren van actie	24%	32%	21%
Weet niet / geen mening	13%	8%	15%

Hoe vindt u dat de vakbonden zich de afgelopen jaren hebben opgesteld tegenover het kabinet en de werkgevers: te hard, te soft of wel goed?

	Gemiddeld	Leden	Niet-leden
Te softe opstelling	44%	57%	38%
Goede opstelling	23%	31%	20%
Te harde opstelling	14%	4%	18%
Weet niet / geen mening	19%	7%	23%

Vakbond De Unie maakte vorige maand bekend te stoppen met staken 'omdat het niets oplevert'. Volgens De Unie is het effectiever om aan de onderhandelingstafel te blijven zitten. Daarnaast stelt de vakbond dat stakingen vaak veel geld kosten en buitenstaanders er hinder van ondervinden.

Vakcentrale CNV geeft aan stakingen te blijven gebruiken als uiterst redmiddel en FNV zegt hierover: "Een vakbond die nooit staakt is als een tijger zonder tanden. Staken is de kern van vakbondsvrijheid en niet voor niets een grondrecht."

Vindt u het een goede of een slechte zaak dat een vakbond stopt met het organiseren van stakingen?

	Gemiddeld	Leden	Niet-leden	De Unie-leden (N = 304)
Goede zaak	38%	23%	44%	57%
Slechte zaak	46%	66%	38%	40%
Geen mening	16%	11%	18%	3%

Geef aan of u het eens of oneens bent met de volgende stelling:

'Staken is een effectief middel voor werknemers om op te komen voor hun belangen.'

	Gemiddeld	Leden	Niet-leden
Mee eens	55%	73%	48%
Mee oneens	36%	20%	42%
Geen mening	9%	7%	10%

Geef aan of u het eens of oneens bent met de volgende stelling:

'Stakingen schaden het imago van de vakbonden.'

	Gemiddeld	Leden	Niet-leden
Mee eens	36%	23%	41%
Mee oneens	52%	69%	46%
Geen mening	12%	7%	13%

De volgende vraag is gesteld aan de ZZP'ers / freelancers in het onderzoek. N = 1115

Vindt u dat de vakbonden voldoende of onvoldoende doen voor zelfstandigen?

Voldoende	10%
Onvoldoende	53%
Weet niet	37%

De volgende vraag is gesteld aan de respondenten die in loondienst werken. N = 5783

Vakbonden maken namens hun leden afspraken met werkgevers over arbeidsvoorwaarden, die worden vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst (cao). Maar niet iedere bedrijfstak heeft een cao. Zo bepalen werkgevers in de horeca zelf de lonen en arbeidsvoorwaarden.

Hoeveel waarde hecht u aan een cao?

Heel veel waarde	38%
Tamelijk veel waarde	41%
Niet zo veel waarde	16%
Helemaal geen waarde	4%
Weet niet / geen mening	1%

De volgende vraag is aan alle respondenten gesteld.

Sommige werkgevers en brancheverenigingen vinden cao's nu te rigide. Als bedrijven in de problemen komen zouden ze van bepaalde afspraken moeten kunnen afwijken, zo stellen zij.

Vindt u dat een bedrijf dat in de problemen komt van de cao-afspraken moet kunnen afwijken?

	Gemiddeld	Leden	Niet-leden
Ja	33%	22%	37%
Nee	52%	70%	46%
Geen mening	15%	9%	17%

De volgende vraag is gesteld aan de respondenten die werkgever zijn. N = 442

Zou u als werkgever liever zelf afspraken maken met uw personeel of liever een cao sluiten?

Liever een cao	22%
Liever zelf afspraken maken	70%
Weet niet / geen mening	8%