
Vragen en antwoorden gegevens inhuur externen Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek.

1. Waarom huurt de Veiligheidsregio extern personeel in?

De Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek is een kleine veiligheidsregio. Vele specifieke taken worden door 1 persoon (functie) uitgevoerd. Wanneer er tijdelijk extra capaciteit nodig is bij deze functies (projecten, specifieke kennis) of wanneer sprake is van uitval, is inhuur ter aanvulling of vervanging noodzakelijk. Ook geldt voor sommige functies dat het niet noodzakelijk is deze permanent in huis te hebben waardoor het in verhouding goedkoper is in te huren. Een flexibele schil ten opzichte van de vaste formatie is onderdeel van de bedrijfsvoering van deze veiligheidsregio.

Daarnaast is het beleid binnen deze veiligheidsregio dat er op bepaalde functies eerst extern wordt ingehuurd voordat een vacature definitief wordt ingevuld. Op deze manier is er zekerheid over de geschiktheid van de medewerker voor de functie. Dit is van groot belang omdat je als kleinste veiligheidsregio erg kwetsbaar bent.

2/3. Bepaling vergoedingen/aanbesteding

Vergoedingen voor extern personeel worden bepaald op basis van inkoopvoorwaarden en inkoopprocedures. Hierbij worden meerdere offertes van verschillende partijen vergeleken op basis van prijs en kwaliteit. Het aantal offertes is hierbij afhankelijk van de aanneemsom.

4/5. Waarom zijn vergoedingen van meer dan 10.000 euro per maand niet terug te vinden in de jaarverslagen?

In jaarrekeningen wordt op hoofdlijnen gerapporteerd. De Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek rapporteert op basis van de richtlijnen Besluit Begroting en Verantwoording (BBV).

6/7/8. Vergoeding vervanging taken/projecten in verband met langdurige ziekte directeur 2016

Als gevolg van langdurige ziekte van een directeur is er tijdelijk externe capaciteit ingehuurd om voor een aantal specifieke taken en strategische projecten de noodzakelijke voortgang te bewerkstelligen. De vergoeding hiervoor is gebaseerd op tijdelijke en flexibele basis waarbij is gekeken naar de zwaarte van de taken. De vergoeding is hierop marktconform vastgesteld. Het bedrag van €90.000 is een vergoeding inclusief BTW. Zonder BTW is de vergoeding €74.000 voor zes maanden. De WNT-norm in 2016 was exclusief €179.000 op jaarbasis. Op basis van een half jaar kom je dan uit op €89.500. De vergoeding komt hiermee niet boven de norm uit. In de jaarrekening wordt standaard de hoogste in rang opgenomen. In dit geval de commandant en geen andere functionarissen.

9/10. Reden inhuur beleidsadviseurs/postcommandant

Na de reorganisatie in 2014 zijn niet direct alle openstaande functies ingevuld. Tijdelijke inhuur was hierdoor noodzakelijk. Ook vervanging van een collega in verband met zwangerschapsverlof was één van de redenen. Alle vergoedingen zijn gebaseerd op tijdelijke en flexibele basis waarbij is gekeken naar de zwaarte van de functie. De vergoedingen zijn hierop marktconform vastgesteld. De genoemde bedragen zijn inclusief BTW.

11. Hoe kunnen de bedragen die betaald worden aan externen worden verantwoord in het licht

van de bezuinigingen de afgelopen jaren en de vraag aan de gemeenten om komende jaren een aantal euro per inwoner meer bij te dragen?

Een flexibele schil van een aantal procenten voor externe inhuur ten opzichte van de vaste formatie is een normaal onderdeel van een gezonde bedrijfsvoering (zie ook antwoord 1). Er is geen relatie met het tekort op de begroting van de veiligheidsregio. Dit wordt veroorzaakt door onder andere autonome loon/prijs ontwikkelingen die niet opgevangen kunnen worden in de eigen begroting, het niet doorgaan van een zelfstandig oefencentrum waardoor kosten toenemen (een voorzien risico) en andere nieuwe (beleids)ontwikkelingen waar financiële ruimte voor nodig is.

12. Hoe kunnen de gemeenteraden hun controlerende rol vervullen als deze gegevens niet inzichtelijk zijn?

Gegevens zijn te allen tijde inzichtelijk. Raden kunnen altijd vragen naar een diepere verantwoordingslag en dit gebeurt ook.