

'Financiële situatie NVWA vraagt om maatregelen'

Met het oog op de financiële situatie van de NVWA zijn maatregelen nodig. Daartoe heeft het directieteam op grond van de uitkomsten van de tweede kwartaalrapportage van 2023 besloten.

Deze maatregelen hebben tot doel op korte termijn het ontstane financiële tekort zoveel mogelijk te dichten en/of het verder oplopen ervan zoveel mogelijk tegen te gaan.

Met dit bericht informeren we jullie op hoofdlijnen over de ontstane situatie. Aanvullende informatie ten aanzien van de concrete invulling en uitvoering (van de maatregelen) per directie volgt via de directeuren en leidinggevenden.

De situatie verklaard

Waar komt dit nou ineens vandaan? We horen het velen van jullie denken. Tot voor kort stond alles in het teken van volop budgettaire ruimte en investeren in (personele groei). Nu ineens hebben we van doen met financiële tekorten en maatregelen. Hoe kan dat nou? Een korte verklaring.

We worden geconfronteerd met een combinatie van achterblijvende inkomsten, hogere kosten en inflatie(effecten) met elk verschillende - soms ingewikkelde - oorzaken en redenen. Denk aan het effect van hogere verlofrechten met impact op onze productiviteit. Aan 'ongedekte' uitgaven, zoals verlofreserveringen en externe inhuur. Of aan additionele (juridische en organisatorische) kosten die we hebben voorzien, maar waarvan de hoogte nog niet goed duidelijk is. Dit alles heeft effect op onze financiële huishouding. Dat wisten we. Echter, de precieze maat en omvang en de daadwerkelijke gevolgen worden steeds duidelijker en zijn omvangrijk (als we niets doen). En om dat beeld kunnen we niet heen.

Feit is ook onze focus in de voorbije anderhalf jaar terecht lag op investeren in de groei van de NVWA. Over de volle breedte. De aandacht ging daarbij minder uit naar het 'beteugelen' van de kosten. We hadden de financiële ruimte om te investeren, die hebben we benut. En zo zijn we erin geslaagd om samen, sneller dan verwacht, zo'n 900 nieuwe collega's aan te nemen. Daar zijn we trots op. Hierdoor hebben we kunnen bouwen aan de basis op orde en werken we elke dag aan het versterken van ons werk als toezichthouder.

Kortetermijnmaatregelen.

Dit alles in acht genomen; er heeft zich een andere financiële werkelijkheid aangediend. Die van ons allen om bewustwording, alertheid en concrete actie vraagt. Zodat we onze organisatie gezond en sterk houden. Om die reden zijn voor nu de volgende maatregelen van kracht:

- Een vacaturepauze tot 1 september bij Strategie en Interne Organisatie (IO). Tegen die tijd volgt een heroverweging of de pauze (deels) kan worden opgeheven. Voor Keuren en Handhaven geldt dat zij zeer terughoudend omgaan met het openstellen van vacatures.
- Besparingen op materiële kosten waar mogelijk. Heroverwegen van bestaande verplichtingen voor het huren van externe vergaderruimtes en/of overnachtingen. Er worden geen nieuwe verplichtingen aangegaan. Dit is inmiddels in gang gezet. Voor het zoeken naar vervangende ruimtes is het Service center beschikbaar om te helpen.
- Heroverwegen om reeds geautoriseerde vacatures -dit zijn er 130- in te vullen, aan te houden of niet in te vullen.
- Beoordelen of bestaande en/of nieuwe inhuur van externe collega's cq (inhuur)projecten kunnen worden stopgezet, nu moeten plaatsvinden of uitgesteld kunnen worden.

Juiste, volledige tijdsverantwoording

Naast deze organisatiebrede maatregelen kan je ook als medewerker een betekenisvolle bijdrage leveren. Denk daarbij aan het juist, tijdig en volledig schrijven van je uren (tijdsverantwoording). En aan het voorkomen van meerwerk. Niet alleen omdat wij een organisatie willen zijn met vitale medewerkers. Maar ook: dit wordt door onze opdrachtgevers niet vergoed. Wat doen we nog meer?

- We sturen op het zoveel mogelijk realiseren van de geraamde overige inkomsten. De ervaring leert daarbij wel dat het op onderdelen behalen van de retribueerbare werkzaamheden erg lastig is.
- Bestuurlijk zetten we in op het verruimen van het totale NVWA-budget. Denk daarbij aan mogelijke extra gelden zoals de WaU-middelen (Werk aan Uitvoering), prijscompensatie voor cao-stijgingen en inflatie en extra bijdragen van opdrachtgevers.
- We richten ons op structurele oplossingen door met opdrachtgevers specifieke afspraken te maken over het jaarplan, voor het komend jaarplan zetten we daarbij in op een realistisch bedrag aan te realiseren retributies. Dit om te voorkomen dat we opnieuw een te hoog bedrag moeten binnenhalen.

Ideeën zijn welkom

We hebben geprobeerd om zo goed mogelijk uit te leggen wat onze financiële situatie is, hoe deze is ontstaan en wat dit van ons vraagt. Tegelijkertijd beseffen we dat we in dit bericht nooit volledig kunnen zijn en tegemoet kunnen komen aan jullie vragen en opmerkingen. Heb je naar aanleiding van dit bericht dan ook meer toelichting of duiding nodig, richt je dan tot je leidinggevende. Ook wanneer je ideeën of suggesties hebt om onze opbrengsten te verhogen en/of onze kosten te verminderen, schroom niet deze te delen met je leidinggevende.

Bij voorbaat dank. In augustus komen we op deze plek bij jullie terug met een vervolgbericht.