

Algemene reactie staatssecretaris Tamara van Ark:

“Het is ontzettend belangrijk dat baby’s voldoende aandacht krijgen. Ik zie ook bij de sector de wil om de kwaliteit nog verder te verbeteren. Door extra geld van het kabinet voor kwaliteit én een verhoging van de kinderopvangtoeslag van 248 mln zijn bijna alle werkende ouders goedkoper uit en krijgen pedagogisch medewerkers meer tijd per baby.”

“Ik snap dat er zorgen zijn over het vinden van voldoende medewerkers. Dat is lastig in deze tijd. Het kabinet helpt door de belasting op werk flink te verlagen, door er voor te zorgen dat werk en zorg beter samen gaan en met programma’s waardoor werkzoekenden en werkgevers elkaar beter vinden. Ik hou de vinger aan de pols en blijf graag in gesprek met de sector.”

Vragen:

1: Waarom vindt zij het zo belangrijk dat er extra personeel komt voor de groepen van de allerkleinste kinderen op de opvang?

- Voldoende tijd van de pedagogisch beleidsmedewerker voor baby’s is een belangrijke factor voor de ontwikkeling van baby’s. Het is wetenschappelijk bewezen dat dit goed is voor baby’s.
- Er is dan tijd voor persoonlijke aandacht en spelen
- Met de aanpassing van de beroepskracht-kindratio heeft een pedagogisch medewerker niet langer maximaal 4 baby’s onder zijn of haar hoede, maar 3. Pedagogisch medewerkers kunnen dan beter inspelen op de individuele behoeften van een baby waardoor er minder stress is door overprikkeling bij baby’s.
- Dit is precies de reden dat in het Akkoord Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang met alle akkoordpartijen is afgesproken om pedagogisch medewerkers meer tijd per baby te geven.

2. Maakt het ministerie extra geld vrij om te garanderen dat ouders (vanaf 2019) niet extra hoeven te betalen voor de opvang van baby’s en peuters?

- Per 1 januari 2019 gaan nieuwe kwaliteitsmaatregelen in, waaronder de aanpassing van de beroepskracht-kindratio voor baby’s van 1 pedagogisch medewerker per 4 baby’s naar 1 pedagogisch medewerker per 3 baby’s.
- Een hogere kwaliteit leidt tot hogere kosten voor de opvanglocaties. Waarschijnlijk zullen ondernemers hun uurtarief daarom

verhogen. Om dit te compenseren, verhoogt het kabinet de maximum uurprijs. Door in de kinderopvangtoeslag de maximum uurprijs te verhogen, kunnen ouders over een hogere uurprijs vergoeding krijgen. Zij hebben daardoor minder last van stijgende tarieven. Ter compensatie van de maatregelen die per 1 januari 2019 in werking treden zal de maximum uurprijs voor de dagopvang per 1 januari 2019 worden verhoogd met 27 cent.

- Naast deze aanpassing is er ook €248 mln beschikbaar voor een verhoging van het percentage vergoeding dat ouders via de kinderopvangtoeslag ontvangen. Het percentage dat ouders vergoed krijgen, is inkomensafhankelijk. Nagenoeg alle werkende ouders met kinderen op de crèche, gastouderopvang of buitenschoolse opvang gaan er vanaf 1 januari 2019 op vooruit. Door deze intensivering zijn zij per saldo minder kwijt aan kinderopvang.

NB. Er is gisteren overleg geweest tussen het ministerie van SZW en Boink en BMK over het praktijkonderzoek dat een deel van de akkoordpartijen heeft laten uitvoeren. Dat overleg was erop gericht om de onderzoeksmethode en de uitkomsten beter te begrijpen.

3. Welke maatregelen treft het ministerie om het personeelstekort in de branche kleiner te maken?

- Ik zie en snap de signalen van ondernemers in de kinderopvang dat het moeilijker wordt om voldoende gekwalificeerd personeel te vinden. Deze signalen neem ik serieus.

- Het kabinet maakt werken aantrekkelijker door o.a. forse verlichting op de lasten van arbeid, het aantrekkelijker maken van arbeid en zorg, en matching tussen werkzoekenden en werkgevers te verbeteren.

- Werkgevers kunnen zelf inzetten op het aanboren van het onbenutte potentieel van inactieven en deeltijders, werken in de kinderopvang aantrekkelijker maken, of een nauwere samenwerking tussen kinderopvangorganisaties en opleidingscentra bij het opleiden van nieuwe medewerkers en om- en bijscholen van bestaande medewerkers.

- Uit de beschikbare cijfers over de arbeidsmarkt blijkt wel dat er waarschijnlijk meer ruimte in de arbeidsmarkt zit dan nu gevoeld wordt. Dat doet niets af aan het feit dat het voor veel ondernemers moeite kost om voldoende gekwalificeerd personeel te vinden. Dit vraagt om creatieve oplossingen van de ondernemers.

- Ik houd vinger aan de pols en blijf graag in gesprek met de sector