

Onderzoek: de fysieke werkvloer en corona

Samenvatting

Snotterende werknemers 'gewoon' op de werkvloer: 'personeel thuis laten met lichte klachten onhoudbaar'

Lang niet alle werkenden worden geacht thuis te blijven wanneer ze klachten hebben als verkoudheid, hoesten of verhoging. Werkgevers noemen het onhoudbaar om hun personeel thuis te laten werken bij lichte klachten dit najaar.

Dat blijkt uit onderzoek van EenVandaag onder werknemers en werkgevers. Met de 'r' in de maand zal het ziekteverzuim oplopen. Een hard gelach voor werkgevers die afhankelijk zijn van personeel op de werkvloer. Een meerderheid van de ondervraagde werknemers wordt, naar eigen zeggen, niet door zijn werkgever verplicht om thuis te blijven bij lichte klachten, zeggen zij in het onderzoek.

Ook als een huisgenoot klachten krijgt of wanneer ze zelf uit een risicogebied terugkomen, zal de werkgever hen niet verplichten om thuis te werken. Een deel wordt verwacht naar het werk te komen, ook met klachten. Een ander deel zegt zelf te mogen bepalen of ze komen met klachten. Ook opvallend is dat een laatste groep niet weet wat te doen als ze verschijnselen krijgen. Daarvoor zijn geen richtlijnen van de werkgever.

Recent naar werk gegaan met klachten

In het onderzoek geven werknemers in grote getalen toe dat zij recent met klachten naar hun werk zijn gegaan zonder te weten of zij corona hebben. De helft van de werkenden (46 procent) heeft na het verschijnen van klachten geen coronatest aangevraagd. Daarvan geven maar liefst twee op de drie (67 procent) aan toch binnen 10 dagen naar hun werk te zijn gegaan. Opvallend is ook dat de meeste snotterende werknemers die geen test deden (61 procent) hun werkgever en/of collega's niet heeft geïnformeerd over de klachten die ze hadden.

Werkgevers: eigen verantwoordelijkheid werknemer

EenVandaag vroeg ook bijna 500 werkgevers met personeel hoe zij omgaan met snotterende werknemers. Ook daaruit blijkt dat werknemers lang niet altijd thuis moet blijven bij klachten.

Slechts een kwart van de ondervraagde werkgevers (25 procent) zegt dat een werknemer met lichte klachten geacht wordt om thuis te blijven. Zelfs bij zware klachten is het niet vanzelfsprekend dat de werknemer dan thuisblijft: 55 procent van de werkgevers zegt dat te verwachten van werknemer met zware verkoudheid, hoesten of koorts.

Vaak laten werkgevers het in het midden of werknemers met klachten fysiek naar hun werk kunnen komen als zij klachten hebben. Ze hebben hier geen richtlijnen voor of laten het over aan de werknemer zelf.

Weinig controle op werknemers met klachten

Ook hebben werkgevers vaak geen zicht of hun werknemers naar hun werk komen met klachten. Slechts een derde (33 procent) controleert actief of personeel op de werkvloer aanwezig is met klachten. Een meerderheid (64 procent) doet dat niet.

Deels ontbreekt het aan middelen om overzicht te houden, maar werkgevers vrezen ook voor hun bedrijf als werknemers massaal thuisblijven met lichte klachten. Een kwart van de ondervraagde werkgevers (24 procent) heeft daar al problemen mee gehad. Een derde (34 procent) verwacht de komende maanden tekort aan personeel.

Werkgevers laken richtlijnen

71 procent van de ondervraagde werkgevers noemt de richtlijn om werknemers thuis te laten werken bij lichte klachten dan ook onhoudbaar voor hun bedrijf. Met het najaar in het vooruitzicht waarin het tekort aan testen niet zomaar is opgelost, vrezen werkgevers voor personele problemen.

Eenderde van hen overweegt zelf commerciële testen, voor 100 tot 150 euro per stuk, in te kopen voor zijn werknemers. Ook vragen zij de politiek om hen financieel tegemoet te komen tot er weer snel getest kan worden.

Werkenden over thuiswerken of niet

Veel werknemers nog altijd meerdere keren op kantoor

De volgende vragen zijn gesteld aan werkenden in loondienst en zzp'ers (n=7.949)

De richtlijn van de overheid en het RIVM is dat werknemers zoveel mogelijk thuiswerken en alleen naar werk komen als dat noodzakelijk is.

Staat je werk het toe om de hele werkweek thuis te werken?

Ja, mijn werk staat het wel toe de hele werkweek thuis te werken 31%

Nee, mijn werk staat het niet toe de hele werkweek thuis te werken 68%

Weet niet / geen antwoord 1%

Ongeacht of je thuis kunt werken of niet: hoe vaak kom jij in coronatijd gemiddeld nog samen op een fysieke werkplek waar je in contact komt met collega's of andere mensen?

Met een fysieke werkplek bedoelen we een plek anders dan het eigen huis waar je werkgerelateerd contact hebt met andere mensen, zoals met collega's, een werkgever, (potentiële) klanten etc.

Als je meerdere werkgevers of opdrachtgevers hebt, beantwoord deze en de volgende vragen dan voor de werkgever/opdrachtgevers waar je het meest voor werkt.

Meerdere keren per week 69%

Ongeveer een keer per week 13%

Ongeveer een keer per twee weken 3%

Ongeveer een keer per maand 2%

Minder dan een keer per maand 4%

Ik heb geen fysieke plek waar ik in coronatijd collega's of andere mensen voor werk tegenkom 7%

Geen antwoord 1%

Heb jij de afgelopen twee maanden één of meer van de volgende klachten gehad? Verkoudheidsklachten (neusverkoudheid, niezen, loopneus, keelpijn), benauwdheid, verhoging of koorts, plotseling smaak-/reukverlies.

Ja, ik heb zelf één of meer van deze klachten gehad 35%

Nee, ik heb zelf geen van deze klachten gehad 64%

Weet ik niet (meer) 1%

Heeft iemand uit je huishouden (bijv. je partner, kind(eren) of huisgenoot) de afgelopen twee maanden last gehad van benauwdheid en/of koorts?

Ja, iemand uit mijn huishouden heeft deze klachten gehad 16%

Nee, niemand uit mijn huishouden heeft deze klachten gehad 76%

Weet ik niet (meer) / niet van toepassing 8%

De volgende vragen zijn gesteld aan werkenden in loondienst en zzp'ers die zelf één of meer klachten hebben gehad (n=)

Je gaf aan de afgelopen twee maanden zelf last te hebben gehad van verkoudheidsklachten, benauwdheid, verhoging of koorts en/of smaak-/reukverlies.

Hoe vaak heb je de afgelopen twee maanden eerder genoemde klachten gehad?

We spreken van meerdere keren als de klachten van een eerder moment zijn verdwenen en daarna weer zijn teruggekomen.

Ik heb één keer klachten gehad 60%

Ik heb meerdere keren klachten gehad 38%

Weet ik niet meer 3%

Werkenden over testen bij klachten

2 op 3 werknemers met klachten op werk voor uitsluitel over corona

De volgende vragen zijn gesteld aan werkenden in loondienst en zzp'ers die zelf één keer klachten hebben gehad (n=1.255)

Heb je na het verschijnen van de klachten een coronatest aangevraagd? Zo ja, wat was de uitkomst daarvan?

Ja, ik bleek wel corona te hebben 1%

Ja, ik bleek geen corona te hebben 44%

Ja, maar er is nu geen test beschikbaar / ik heb nog geen uitslag ontvangen 7%

Nee, ik heb geen coronatest aangevraagd na het verschijnen van klachten 46%

Weet ik niet meer 2%

De volgende vragen zijn gesteld aan werkenden in loondienst en zzp'ers die zelf meerdere keren klachten hebben gehad (n=863)

Heb je iedere keer zodra er klachten verschenen een coronatest aangevraagd?

Ja, en ik bleek in ieder geval één van die keren corona te hebben 0%

Ja, maar ik bleek geen van de keren corona te hebben 12%

Ja, maar er is geen test beschikbaar / ik heb nog geen uitslag ontvangen 1%

Nee, ik heb niet alle keren dat ik klachten had een coronatest aangevraagd 85%

Weet ik niet meer 0%

De volgende vragen zijn gesteld aan werkenden in loondienst en zzp'ers die zelf klachten hebben gehad en geen coronatest hebben gedaan (n=531)

Heb je je werkgever of opdrachtgever en/of collega's geïnformeerd over de klachten toen je die had?

Ja, mijn werkgever/opdrachtgever 20%

Ja, één of meer collega's 23%

Nee, ik heb geen van beide geïnformeerd over mijn klachten 61%

Weet ik niet (meer) / niet van toepassing 3%

Als je eerlijk bent: ben je na het verschijnen van de eerder genoemde klachten binnen 10 dagen fysiek op werk geweest?

Ja, ik ben binnen 10 dagen op werk geweest 67%

Nee, ik ben niet binnen 10 dagen op werk geweest 33%

Weet ik niet (meer) 0%

De volgende vraag is gesteld aan werkenden in loondienst en zzp'ers die zelf klachten hebben gehad en na een test geen corona bleken te hebben (n=523)

Ben je tussen het moment van de klachten en het moment van de negatieve coronatest op werk verschenen?

Ja, ik ben wel op werk geweest voordat ik de uitslag van de coronatest kreeg 3%

Nee, ik ben niet op werk geweest voordat ik de uitslag van de coronatest kreeg 97%

Weet ik niet (meer) 0%

Werkenden over klachten bij huisgenoten

Kwart werknemers zou met klachten geen test aanvragen en 'gewoon naar werk gaan'

De volgende vragen zijn gesteld aan werkenden in loondienst en zzp'ers waarvan hun huisgenoot of huisgenoten benauwd of koorts waren (n=879)

Je gaf aan dat minstens één huisgenoot recent benauwdheid of koorts heeft gehad. **Heeft de betreffende huisgenoot een coronatest laten uitvoeren na het verschijnen van klachten?**

Als meerdere huisgenoten los van elkaar klachten hadden of dezelfde huisgenoot meerdere keren klachten heeft gehad, beantwoord de vraag dan voor de laatste keer dat een huisgenoot klachten had.

Ja, de huisgenoot heeft wel een coronatest aangevraagd 45%

Nee, de huisgenoot heeft geen coronatest aangevraagd 49%

Weet ik niet meer 6%

Ben jij fysiek naar je werk gegaan voordat bekend was of iemand uit je huishouden corona had?

Ja, ik ben naar werk geweest voordat bekend was of mijn huisgenoot corona had 34%

Nee, ik ben niet op werk geweest voordat bekend was of mijn huisgenoot corona had 59%

Weet ik niet meer 8%

De volgende vragen zijn gesteld aan werkenden in loondienst en zzp'ers die in coronatijd nog een fysieke werkplek en daar af en toe nog heengaan (n=7190)

Stel, je krijgt zelf lichte klachten, zoals neusverkoudheid, kuchen of keelpijn: zou je bij lichte klachten een coronatest aanvragen? En zou je thuisblijven tot de uitslag van die test bekend is?

Ja, ik zou dan een coronatest aanvragen en thuisblijven tot de uitslag van de test 46%

Ja, ik zou dan een coronatest aanvragen, maar wel naar werk gaan voordat de uitslag van de test bekend is 3%

Nee, ik zou dan geen coronatest aanvragen maar wel minstens 10 dagen niet naar werk gaan 17%

Nee, ik zou dan geen coronatest aanvragen en 'gewoon' naar werk gaan 27%

Weet ik niet / geen mening 7%

En stel dat een huisgenoot nu lichte klachten, als verkoudheid en kuchen, zou krijgen en een coronatest laat doen: zou je thuis blijven tot de uitslag van de coronatest van je huisgenoot bekend is?

Ja, dan zou ik thuis blijven 35%

Nee, dan zou ik niet thuis blijven 44%

Weet ik niet / niet op mij van toepassing 21%

Werkenden over verwachtingen werkgever/opdrachtgever

Meerderheid werknemers: niet door werkgever verplicht thuis te blijven bij lichte klachten'

De volgende vragen zijn gesteld aan werkenden in loondienst en zzp'ers die in coronatijd nog een fysieke werkplek en daar af en toe nog heengaan (n=7190)

Verwachting werkgever/opdrachtgever

Op dit moment is er een tekort aan testcapaciteit bij de GGD. Dit betekent dat het dagen kan duren voordat mensen zich kunnen laten testen of de uitslag van die test hebben. Minister De Jonge, van Volksgezondheid, heeft bepaald dat zorgmedewerkers en onderwijspersoneel voorrang krijgen op het testen van corona zolang er een tekort is. De laboratoria waar de testen geanalyseerd worden, waarschuwen dat het tekort oploopt zodra de herfst begint.

Stel dat je voorlopig niet zou kunnen testen op corona: wat verwacht jouw werkgever of opdrachtgever van jou in geval van de volgende situaties?

Als je meerdere werkgevers of opdrachtgevers hebt, beantwoord deze en de volgende vragen dan voor de werkgever/opdrachtgevers waar je het meest voor werkt.

Je hebt zelf last van lichte verkoudheidsklachten, kuchen en/of lichte verhoging

Ik word geacht binnen 10 dagen naar werk te komen 12%
Ik mag zelf bepalen of ik naar werk kom 14%
Ik word geacht minstens 10 dagen thuis te blijven 43%
Weet niet / is geen richtlijn over vanuit mijn werkgever 23%
Niet van toepassing / niet van toepassing 8%

Je hebt zelf last van zware verkoudheidsklachten, hoesten en/of koorts

Ik word geacht binnen 10 dagen naar werk te komen 6%
Ik mag zelf bepalen of ik naar werk kom 7%
Ik word geacht minstens 10 dagen thuis te blijven 66%
Weet ik niet / is geen richtlijn over vanuit mijn werkgever 15%
Niet van toepassing 6%

Iemand uit het huishouden van een werknemer is benauwd en/of koortsig

Ik word geacht binnen 10 dagen naar werk te komen 11%
Ik mag zelf bepalen of ik naar werk kom 14%
Ik word geacht minstens 10 dagen thuis te blijven 34%
Weet niet / is geen richtlijn over vanuit mijn werkgever 29%
Niet van toepassing / ik heb geen huisgenoot 12%

Je komt uit een gebied dat wordt aangemerkt als risicogebied (oranje/rood), maar hebt geen gezondheidsklachten

Ik word geacht binnen 10 dagen naar werk te komen 11%
Ik mag zelf bepalen of ik naar werk kom 12%
Ik word geacht minstens 10 dagen thuis te blijven 43%
Weet ik niet / is geen richtlijn over vanuit mijn werkgever 24%
Niet van toepassing 10%

Werkenden over problemen door inzetbaarheid

Bijna helft werkenden bezwaard om niet op werk te komen

De volgende vragen zijn gesteld aan werkenden in loondienst en zzp'ers die in coronatijd nog een fysieke werkplek en daar af en toe nog heengaan (n=7.190)

Heb je tot nu toe wel of geen druk van je werkgever of opdrachtgever ervaren om fysiek naar werk te komen, ongeacht of je klachten hebt?

Ja, ik heb wel druk ervaren 16%
Nee, ik heb geen druk ervaren 74%
Weet ik niet (meer) 2%
Niet van toepassing 8%

Zijn de volgende stellingen op jou van toepassing of niet?

	Wel van toepassing	Niet van toepassing	Weet niet / geen mening
Ik voel me bezwaard als ik niet fysiek naar werk ga, ook al heb ik lichte verkoudheidsklachten.	45%	49%	6%
Mijn werkgever/opdrachtgever komt in de problemen als ik een week niet fysiek op werk kan verschijnen.	34%	58%	8%

Extra ziekteverzuim door corona

De komende tijd zit de 'r' weer in de maand. Dat betekent dat de weerstand van mensen omlaag gaat en dat ze sneller ziek worden. De verwachting is dat het ziekteverzuim door corona, zeker van werknemers die fysiek niet aanwezig mogen zijn door gezondheidsklachten, extra hoog wordt.

In hoeverre verwacht je dat het bedrijf of de organisatie waar jij voor werkt de komende maanden in de problemen komt omdat personeel niet fysiek aanwezig kunnen zijn door klachten die wijzen op corona?

Zeker wel 21%
Waarschijnlijk wel 26%
Waarschijnlijk niet 32%
Zeker niet 13%
Weet niet / geen mening 8%

Werkgevers over thuiswerken

Niet alle werkgevers lieten personeel thuisblijven na klachten

De volgende vragen zijn gesteld aan ondernemers met personeel (n=498)

Hoeveel werknemers heb je momenteel in dienst?

1-5 werknemers 55%
6-10 24%
11-20 11%
21-40 4%
41-80 2%
Meer dan 80 werknemers 3%
Weet ik niet / geen antwoord 0%

Staat het werk van jouw bedrijf of organisatie voor de meeste werknemers toe om thuis te werken?

Ja, voor de meeste werknemers wel 17%
Nee, voor de meeste werknemers niet 83%
Weet niet / geen antwoord 0%

Hoe vaak komen je werknemers ook in coronatijd nog minstens één keer per week samen op een fysieke werkplek waar zij in contact komen met andere collega's of andere mensen?

Met een fysieke werkplek bedoelen we een plek anders dan het eigen huis waar men werkgerelateerd contact heeft met andere mensen, zoals met collega's, een werkgever, (potentiële) klanten etc.

Meerdere keren per week 80%
Ongeveer een keer per week 3%
Ongeveer een keer per twee weken 7%
Ongeveer een keer per maand 1%
Minder dan een keer per maand 3%
Mijn werknemers hebben geen fysieke werkplek waar ze nu nog samenkomen 3%
Geen antwoord 3%

Welke van de volgende situaties is op jouw werknemer(s) van toepassing op de afgelopen twee maanden?

Selecteer alles wat van toepassing is.

Eén of meerdere werknemers zijn besmet (geweest) met het coronavirus 4%
Eén of meerdere werknemers hebben klachten (gehad) die kunnen wijzen op corona 18%
Er is één of meerdere werknemers zijn in een gebied geweest die de de Nederlandse overheid destijds heeft aangemerkt als risicogebied (oranje of rood) 7%
Er is één of meerdere werknemers waarbij iemand uit het huishouden benauwd of koortsig is geweest 12%
Geen van bovenstaande situaties is van toepassing 64%
Weet niet / geen mening 7%

De volgende vraag is gesteld aan ondernemers met personeel waarbij minstens één van bovenstaande situaties op hun werknemers van toepassing was (n=185)

Je gaf aan dat minstens één werknemer of iemand uit zijn of haar huishouden klachten heeft gehad, besmet was met het coronavirus of uit een risicogebied (oranje/rood) kwam.

Heb je de werknemer(s) wel of niet verplicht om thuis te werken tot was uitgesloten of zij corona hadden of niet?

Ja, bij alle werknemers op wie dat van toepassing was 64%
Ja, maar niet bij alle werknemers op wie dat van toepassing was 7%
Nee, ik heb geen enkele werknemer verplicht om thuis te werken 22%
Weet niet / geen mening 7%

Werkgevers over controle op klachten personeel

2 op 3 werkgevers controleren op de werkvloer niet actief op klachten bij personeel

De volgende vragen zijn gesteld aan ondernemers met personeel (n=)

Controleer jij of iemand van jouw bedrijf wel of niet actief of werknemers die fysiek aanwezig zijn, klachten hebben die kunnen wijzen op corona?

Ja, daar wordt actief op gecontroleerd 33%

Nee, daar wordt niet actief op gecontroleerd 64%

Weet niet / geen mening 3%

Op dit moment is er een tekort aan testcapaciteit bij de GGD. Dit betekent dat het dagen kan duren voordat mensen zich kunnen laten testen of de uitslag van die test hebben. Minister De Jonge, van Volksgezondheid, heeft bepaald dat zorgmedewerkers en onderwijspersoneel voorrang krijgen op het testen van corona zolang er een tekort is. De laboratoria waar de testen geanalyseerd worden, waarschuwen dat het tekort oploopt zodra de herfst begint.

Stel dat je je werknemers voorlopig niet kan laten testen op corona: wat verwacht jij van een werknemer in het geval van de volgende situaties?

Een werknemer krijgt lichte klachten als verkoudheid, kuchen en/of lichte verhoging

De werknemer wordt geacht fysiek naar werk te komen 13%

De werknemer mag zelf bepalen of hij/zij fysiek naar werk komt 49%

De werknemer wordt geacht minstens 10 dagen thuis te blijven 25%

Weet ik niet / er is geen richtlijn voor 13%

Een werknemer krijgt zware verkoudheidsklachten, hoesten en/of koorts

De werknemer wordt geacht fysiek naar werk te komen 2%

De werknemer mag zelf bepalen of hij/zij fysiek naar werk komt 31%

De werknemer wordt geacht minstens 10 dagen thuis te blijven 55%

Weet ik niet / er is geen richtlijn voor 12%

Iemand uit het huishouden van een werknemer is benauwd en/of koortsig

De werknemer wordt geacht fysiek naar werk te komen 22%

De werknemer mag zelf bepalen of hij/zij fysiek naar werk komt 38%

De werknemer wordt geacht minstens 10 dagen thuis te blijven 26%

Weet ik niet / er is geen richtlijn voor 13%

Een werknemer komt uit een gebied dat wordt aangemerkt als risicogebied (oranje of rood), maar heeft geen gezondheidsklachten

De werknemer wordt geacht fysiek naar werk te komen 39%

De werknemer mag zelf bepalen of hij/zij fysiek naar werk komt 26%

De werknemer wordt geacht minstens 10 dagen thuis te blijven 23%

Weet ik niet / er is geen richtlijn voor 12%

Werkgevers over huidig beleid

Eenderde werkgevers verwacht problemen door thuisblijvers

De volgende vragen zijn gesteld aan ondernemers met personeel (n=498)

Is de bedrijfsvoering van jouw bedrijf in de afgelopen maanden in de problemen geraakt omdat één of meerdere werknemers niet fysiek aanwezig kon zijn door klachten die kunnen wijzen op corona?

Ja, meerdere keren 9%
Ja, een enkele keer 15%
Nee, geen enkele keer 73%
Weet niet / geen mening 3%

Extra ziekteverzuim door corona

De komende tijd zit de 'r' weer in de maand. Dat betekent dat de weerstand van mensen omlaag gaat en dat ze sneller ziek worden. De verwachting is dat het ziekteverzuim door corona, zeker van werknemers die fysiek niet aanwezig mogen zijn door gezondheidsklachten, extra hoog worden.

In hoeverre verwacht je dat jouw bedrijf of organisatie de komende maanden in de problemen komt omdat werknemers thuis moeten werken vanwege klachten die kunnen wijzen op corona?

Zeker wel 12%
Waarschijnlijk wel 22%
Waarschijnlijk niet 36%
Zeker niet 21%
Weet niet / geen mening 9%

Beleid overheid

De overheid geeft als richtlijn dat werknemers met klachten als verkoudheid, benauwdheid, hoesten, verhoging/koorts en smaak-/reukverlies zich zo snel mogelijk laten testen. Tot de uitslag van de test bekend is, worden zij en hun huisgenoten geacht thuis te blijven. Als uit de test blijkt dat de werknemer corona heeft, moet hij en zijn huisgenoten minstens 10 dagen thuisblijven en -werken. Bij een negatieve uitslag van de coronatest mag hij en zijn huisgenoten wel weer fysiek naar het werk.

Door een tekort aan coronatestcapaciteit krijgen zorgmedewerkers en onderwijspersoneel voorrang op het afnemen van een coronatest door de GGD. De overheid verwacht begin oktober weer capaciteit te hebben om iedereen te testen. Tot die tijd kan het lang duren voordat mensen, en dus werknemers uit veel andere sectoren getest kunnen worden.

In hoeverre sta je achter de huidige richtlijnen van de overheid als het gaat om werknemers en thuiswerken?

Volledig 15%
Voor een groot deel 30%
Voor een klein deel 16%
Niet 36%
Weet niet / geen mening 2%

Op dit moment is de richtlijn van de overheid en het RIVM dat werknemers met lichte verkoudheidsklachten moeten thuiswerken tot een coronatest uitwijst dat zij geen corona hebben.

Is de maatregel om werknemers met lichte klachten thuis te laten werken wel of niet houdbaar voor jouw bedrijf voor de komende herst- en wintermaanden?

Wel houdbaar voor mijn bedrijf 22%
Niet houdbaar voor mijn bedrijf 71%
Weet niet / geen mening 6%

Werkgevers over commerciële coronatesten

Eenderde werkgevers overweegt commerciële testen in te kopen voor zieke werknemers

Commerciële coronatests

Door een tekort aan testcapaciteit kan het dagen duren voordat een werknemer met klachten een coronatest bij de GGD kan laten testen en daarvan de uitslag te horen krijgt. Aangezien zij tot de uitslag van een coronatest thuis dienen te blijven, kunnen zij geruime tijd fysiek niet op werk verschijnen.

Sommige bedrijven en organisaties overwegen commerciële coronatesten in te kopen voor hun werknemers, of hebben dat al gedaan. Door voldoende mankracht kunnen zij sneller een coronatest afnemen en de uitslag ervan communiceren. De commerciële testen kosten wel geld, vaak variërend tussen de 100 en 150 euro per stuk, terwijl de GGD-testen gratis zijn. Minister De Jonge, van Volksgezondheid, is kritisch op de commerciële testen. Volgens hem is het de vraag of deze betrouwbaar genoeg zijn.

In hoeverre overweeg je als werkgever om commerciële tests in te kopen om werknemers te testen op het coronavirus?

Dat overweeg ik wel 35%

Dat overweeg ik niet 56%

Weet niet / geen mening 9%

EenVandaag Opiniepanel

Over dit onderzoek

Aan het onderzoek, gehouden van 17 tot 22 september 2020, deden 23.077 leden van het EenVandaag Opiniepanel mee, waaronder 490 ondernemers met personeel. Ook zijn werknemers en zzp'ers (7.949) gevraagd naar hun ervaringen met hun werkgever of opdrachtgever. Het onderzoek is na weging representatief voor zes variabelen, namelijk leeftijd, geslacht, opleiding, burgerlijke staat, spreiding over het land en politieke voorkeur gemeten naar de Tweede Kamerverkiezingen van 2017.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met onderzoeker Jeroen Kester:
jeroen.kester@eenvandaag.nl

Over het EenVandaag Opiniepanel

Het EenVandaag Opiniepanel bestaat uit ruim 55.000 mensen. Zij beantwoorden vragenlijsten op basis van een online onderzoek. De uitslag van de peilingen onder het EenVandaag Opiniepanel zijn na weging representatief voor zes variabelen, namelijk leeftijd, geslacht, opleiding, burgerlijke staat, spreiding over het land en politieke voorkeur gemeten naar de Tweede Kamerverkiezingen van 2017. Panelleden krijgen ongeveer één keer per week een uitnodiging om aan een peiling mee te doen. Op de meeste onderzoeken respondeert 60 tot 70 procent van de panelleden.

